

**Vision:** Patienternes Svedklinik –bedste tilbud til svedpatienter – Inspirerende og udviklende miljø

Perspektiv	Driften af Svedklinikken	Patientbehandling	Forskning og udvikling	Kvalitetsudvikling	Arbejds miljø
<b>Overordnede strategiområder</b>	Svedklinikken skal være en effektivt drevet speciallægeklinik, med en driftssikker økonomi, der giver overskud bl. til udvikling og forskning.	Behandlingen foregår i et tværfagligt samspil med individuel inddragelse af patienten. Behandlingen foregår med minimal risiko for patienten. Hvis der er behov for det planlægges behandlingen, som sammenhængende patientforløb.	Vi driver forskning, vi er trendsættende og sætter fremtidens standarder for svedbehandling.	Svedklinikken kvalitetsudvikling foregår, som en systematisk læringsproces, understøttet af DDKM.	Vi skal være kendetegnende ved at arbejde med faglige udfordringer, arbejdsglæde og "Companyspirit" i et sikkert arbejdsmiljø
<b>Organisatorisk perspektiv</b>	<b>Politik 1.1: Effektiv styring af klinikken via uddelegering.</b> Svedklinikken er opdelt i enheder, der hver især er indrettet til og har kompetencerne, ansvaret og beføjelserne på den mest effektive økonomiske måde.	<b>Politik 2.1: Politik om sammenhængende behandlingsforløb.</b> Svedklinikken arbejder for en systematisk ud- / afvikling af sammenhængende tværfaglige patientforløb. Med udgangspunkt i personcenteret diagnostik, behandling, pleje og omsorg.	<b>Politik 3.1: Relevant forskning og udvikling.</b> Forskningen skal være relevant i forhold til klinikkens patientgruppe og behandlingen heraf. Forskning foregår i en selvstændig forskningsenhed med relationer til Hidros-Koncernens 3 afdelinger.	<b>Politik 4.1: Politik og kvalitetskultur.</b> Svedklinikken har en kvalitetsorganisation, der sikrer en systematisk kvalitetsudvikling, hvor kvalitetskultur er det bærende element. Den lokale hygiejniske organisation er integreret i kvalitetsorganisationen.	<b>Politik 5.1: Personalepleje og ansættelsesforhold.</b> Svedklinikken vægter gennemsækelighed, sundhed, sikkerhed og trivsel i ansættelsesforholdet. Sikkerhedsorganisationen er en stabsfunktion til ledelsen.
<b>Patient perspektiv</b>	<b>Politik 1.2: Effektive patientforløb.</b> Planlægningen af patientens forløb i klinikken skal sikre, at der bruges færrest mulige af Svedklinikken ressourcer, herunder tid, således at man kan tage flest mulige patienter i	<b>Politik 2.2: Patienten som partner.</b> På Svedklinikken er patienten vores partner. Forventninger afstemmes i ligeværdig dialog med patienten og gerne pårørende, som udgangspunkt for individuelle patientforløb.	<b>Politik 3.2: Patientens rettigheder i forskningsarbejdet.</b> Svedklinikken anser patienten som ligeværdig partner i forskningsprojekter. Vi følger såvel grundlæggende- som viden-	<b>Politik 4.2: Patientens medvirken i sikkerheds og kvalitetsudvikling.</b> Patienter, pårørende og andre i klinikkens interesser deltager i udvikling af rammerne for behandlingen og patientsikkerheden ved at give tilbagemeldinger på	<b>Politik 5.2: Arbejdssikkerhed ved arbejde med patienter.</b> Samspillet mellem patient og personale bygger på gensidig respekt. Uoverensstemmelser håndteres i overensstemmelse med

**Vision:** Patienternes Svedklinik –bedste tilbud til svedpatienter – Inspirerende og udviklende miljø

	behandling. Samtidig skal patienten opleve forløbet som sammenhængende.		skabsetiske normer i forskning.	rammerne, ydelsernes kvalitet og ved involvering i udviklingsprojekter.	lovgivningen, klinikens værdier og retningslinjer.
<b>Fagligt perspektiv</b>	<b>Politik 1.3: Højt kompetenceniveau hos medarbejderne.</b> En effektiv udredning, behandling, sygepleje, og forebyggelse sikres ved at uddannelse af de sundhedsprofessionelle på alle niveauer, er en kerneydelse for Svedklinikken.	<b>Politik 2.3: Monofaglig viden i tværfagligheden</b> Styrken i patientbehandlingen er tværfagligheden, som specielt bygger på synergieffekten af de enkelte faggrupperes høje kompetencer. Viden baserer sig både på evidens og empiri. Bemyndigelse til og delegation af forbeholdt sundhedsfaglig virksomhed kan i denne sammenhæng forekomme, og skal altid underbygge formålet med denne politik.	<b>Politik 3.3: Implementering af forskningsresultaterne.</b> Der skal være en hurtig implementering af forskningsresultaterne til den kliniske verden.	<b>Politik 4.3: Kompetenceudviklingen inden for kvalitets og patientsikkerhedsområdet.</b> Klinikken sikrer, at der til enhver tid er de fornødne kompetencer til rådighed inden for kvalitets- og patientsikkerhedsarbejdet, som både er proaktivt og reaktivt.	<b>Politik 5.3: Personalets faglige og personlige udvikling.</b> Svedklinikken benytter i videst mulig udstrækning den enkelte medarbejders kvalifikationer. Medarbejderen oplever gennem anvendelse af sine kvalifikationer indflydelse på egne udviklings og arbejdsforhold.
<b>Ansvar for kvalitetsudvikling</b>	Direktøren JRO, Klinikchefen CSW, Administrationschefen MM	Klinikchefen CSW Oversygeplejerske NHE Administrationschef MM	Klinikchefen CSW Forskningsfarmaceut ARY(Sverige) Oversygepl KHY (Sverige)	Administrationschef MM Oversygeplejerske NHE Kvalitetsygeplejerske MCH Ledende sekretær AKH	Administrationschef MM Oversygeplejerske NHE Ledende Sekretær AKH